



Tata Cara Penilaian Kinerja, Sikap dan Perilaku secara 360°

Silahkan akses :

bkd.jatengprov.go.id/pksp



Log In Penilaian Kinerja, Sikap dan Perilaku secara 360°

PKSP Pemerintah Provinsi Jawa T x +

Not secure | simpeg.bkd.jatengprov.go.id/pksp/auth

Penilaian Kinerja, Sikap dan Perilaku

Silakan Login untuk memulai penilaian.

Username dan password sebagaimana yg digunakan di SINAGA

199004142010101001

....

Remember Me

Sign In

Type here to search

08.12
22/08/2019



Tampilan Laman Penilaian

Browser tabs: (3) NOAH - Walau Habis Terz, WhatsApp, PKSP Pemerintah Provinsi Jawa T

Address bar: Not secure | simpeg.bkd.jatengprov.go.id/pksp/

Page Title: Penilaian Kinerja Sikap Perila

User: EKO SUPRAYITNO

Home > Dashboard

Penilaian Kinerja Sikap dan Perilaku Pemerintah Provinsi Jawa Tengah

PNS yang akan dinilai

No	Nama	NIP	Jabatan	Kedudukan Penilai	Progress
1	ARY WIDIYANTORO, S.STP, M.SI	198003051999121001	KABID PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI	Rekan Kerja	0/5
2	WAHYU PRASETYO ADI, S.PI, M.SI	197507202003121005	KASUBBAG PROGRAM	Atasan	0/5
3	DEASY RINA WIJAYANTI, SE,MSI	198512042009022012	KASUBBAG KEUANGAN	Atasan	0/5
4	AMINURDIN, S.STP	197710211997031001	KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Atasan	0/5

Badan Kepegawaian Daerah Prov. Jateng

Tahun 2019

simpeg.bkd.jatengprov.go.id/pksp/

Taskbar: 6:49 AM, 11/21/2019

Identitas Penilai

Daftar Pejabat yang Penilai

Kedudukan Penilai

Progress



Tata Cara Penilaian

Browser tabs: (3) NOAH - Walau Habis Terz, WhatsApp, PKSP Pemerintah Provinsi Jawa T

Address bar: Not secure | simpeg.bkd.jatengprov.go.id/pksp/

Page Title: Penilaian Kinerja Sikap Perila

User: EKO SUPRAYITNO

MENU UTAMA

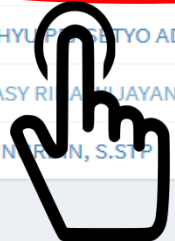
- Home
- Sign Out

Penilaian Kinerja Sikap dan Perilaku Pemerintah Provinsi Jawa Tengah

Home > Dashboard

PNS yang akan dinilai

No	Nama	NIP	Jabatan	Kedudukan Penilai	Progress
1	ARY WIDIYANTORO, S.STP, M.Si	198003051999121001	KABID PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI	Rekan Kerja	0/5
2	WAHYU PRASETYO ADI, S.Pi, M.Si	197507202003121005	KASUBBAG PROGRAM	Atasan	0/5
3	DEASY RIANDI HAYANTI, SE,MSI	198512042009022012	KASUBBAG KEUANGAN	Atasan	0/5
4	AMIN PRON, S.STP	197710211997031001	KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Atasan	0/5


KLIK

Badan Kepegawaian Daerah Prov. Jateng

Tahun 2019

Taskbar: simpeg.bkd.jatengprov.go.id/pksp/ | 6:49 AM 11/21/2019



Tata Cara Penilaian

Browser tabs: (3) Peterpan - kota mati (+ly... x | WhatsApp x | PKSP Pemerintah Provinsi Jawa T... x

Address bar: Not secure | simpeg.bkd.jatengprov.go.id/pksp/

Page Title: Penilaian Kinerja Sikap Perila

User: EKO SUPRAYITNO

MENU UTAMA

- Home
- Sign Out

Penilaian Kinerja Sikap dan Perilaku Pemerintah Provinsi Jawa Tengah

Home > Dashboard

Data PNS yang dinilai

Nama	: ARY WIDIYANTORO, S.STP, M.Si	NIP	: 198003051999121001
SKPD	: BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	Jabatan	: KABID PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI

PERILAKU INDIVIDU

KEPEMIMPINAN

Kepemimpinan adalah sebagai proses mempengaruhi kegiatan yang diorganisir dalam kelompok untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditentukan.

1 Kemampuan untuk menerima pendapat / masukan baik yang berupa gagasan, ide, nasehat maupun kritikan baik yang bersifat pribadi maupun demi organisasi

Bagaimana sikap Sdr. "X" terhadap pendapat / masukan yang disampaikan dari pihak lain ?

Hampir selalu pendapat /menerima masukan dari seluruh pihak (atasan, rekan kerja dan bawahan). (76 s.d. 90) = Baik

Progress bar: 10 | 78 | 100

Buttons: Sebelumnya | **Simpan dan lanjutkan**

Badan Kepegawaian Daerah Prov. Jateng

Tahun 2019

Scrol ke Kanan/Kiri



Tata Cara Penilaian

Not secure | simpeg.bkd.jatengprov.go.id/pksp/

Apps New Tab

Setting

Logout

Data PNS yang dinilai

Wajib diisi, berupa deskripsi kinerja, Sikap dan Perilaku utk menguatkan penilaian

NIP : 199605292018081001

Jabatan : Pengelola Kepegawaian

1. Menurut Pendapat Saudara

a. Apakah kompetensi teknis yang bersangkutan memiliki kesesuaian dengan karakteristik dan persyaratan jabatan yang didudukinya saat ini? Mohon dijelaskan!

b. Apabila tidak sesuai, maka ke dalam bidang tugas/keahlian apa yang bersangkutan sebaiknya dimutasikan agar bisa bekerja secara maksimal? Mohon dijelaskan!

2. Menurut pendapat Saudara, apabila yang bersangkutan sudah memenuhi syarat utama dan syarat-syarat objektif lainnya, secara kinerja dan kompetensi teknis, manajerial, dan sosio kultural, apakah yang bersangkutan layak untuk dipromosikan ke dalam Jabatan setingkat lebih tinggi? Apakah kelebihan yang dimiliki? Mohon dijelaskan!

3. Menurut pengamatan dan penilaian saudara, apakah yang bersangkutan memiliki rekam jejak jabatan dan rekam jejak integritas yang negatif dan tidak patut diteladani serta memiliki catatan-catatan lainnya (kasus, perilaku, kesehatan, integritas, kedisiplinan dll) selama menduduki jabatan saat ini dan atau sebelum menduduki jabatan saat ini (bila mengetahui)? Mohon dijelaskan!

Sebelumnya

Selesai Penilaian

Badan Kepegawaian Daerah Prov. Jawa Tengah

Tahun 2020





Terima Kasih

