

**LAPORAN SEKTOR Badan Kepegawaian Daerah Oktober 2016 SKPD BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

| <b>NO</b> | <b>NAMA</b>                 | <b>LAPORAN</b>   | <b>WAKTU</b>        | <b>TANGGAPAN</b>  | <b>STATUS</b>   |
|-----------|-----------------------------|--|---------------------|---|-----------------|
| 1         | taufik<br>(nsayaxxxxxxx)    | tingkatkan pelayanan   | 09-10-2016<br>22:10 | Terimakasih Atensinya... BKD Prov. Jateng Berkomitmen selalu meningkatkan Pelayanan   | Laporan Selesai |
| 2         | AWIN<br>(08571xxxxxxx)      | membaca berita SM hari ini anggaran TPP Pengprov Jateng naik menjadi 3 T,yg otomatis akan semakin jauh meninggalkan TPP kab/kota dijateng yang mungkin tidak ada separohnya,banyak juga PNS pengprov yang penempatannya di kab/kota yang secara aturan kedisiplinan sama tapi dari sisi kesejahteraan kok sangatlah berbeda, tolong Bapak Gubernur selaku Bapaknya Jawa tengah untuk juga memikirkan kami PNS kab/kota yang juga warga jawa tengah juga.terima kasih | 14-10-2016<br>08:05 | Terimakasih atas laporan Saudara dan akan kami teruskan bidang yang menangani Terimakasih Masukannya, Terkait TPP merupakan kewenangan masing-masing daerah, sehingga tergantung keuangan daerah masing-masing, terimakasih...                        | Laporan Selesai |
| 3         | edo bagus<br>(edobaxxxxxxx) | selamat sore pak gub, apakah benar jam kerja pns provinsi jateng jika hari jumat hanay sampai pukul 11 siang? terima kasih   | 21-10-2016<br>14:44 | Kami teruskan ke bidang yang tangani, Terima kasih Terimakasih Atensinya Sebagaimana Keputusan Gubernur No. 22 Tahun 2000, Jam Kerjanya adalah:<br>Senin s/d Kamis : 07.00 wib s/d 15.30 wib<br>Jum'at : 07.00 wib s/d 11.00 wib demikian terimakasih | Laporan Selesai |

|   |                                  |  |                     |  |                    |
|---|----------------------------------|--|---------------------|--|--------------------|
| 4 | Wahyu Nugroho<br>(w.nugxxxxxxxx) | Assalamualaikum...Nuwun sewu bapak ganjar sy wahyu warga kedungmundu semarang. Mohon penjelasannya apakah penggunaan mobil dinas/plat merah diperbolehkan saat hari libur (sabtu/minggu/tgl merah) ? Sy rasa kok banyak yg sliweran di mall2 dan dijalan2 pada hari2 sabtu/minggu/hari libur nggih? Kalau memang ada peraturannya tolong ditegur pak anak buahnya kami yang bayar pajak masa "mereka" aja yg menikmatinya?? Wassalamualaikum | 22-10-2016<br>12:19 | Trerima kasih akan kami teruskan ke bidang yang menangani Sesuai Ketentuan Pasal 5 dan Pasal 6 Peraturan Gubernur Jawa Tengah No. 11 Tahun 2009 tentang Penggunaan Kendaraan dinas di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, kendaraan dinas operasional dipergunakan untuk kegiatan operasional kedinasan serta tugas khusus lainnya. dan apabila selesai dipergunakan untuk operasional kedinasan harus dikembalikan ke tempat parkir kendaraan (garasi) SKPD masing-masing. Dalam hal kepentingan tertentu, penggunaan kendaraan Dinas operasional dapat dikecualikan dari ketentuan harus dikembalikan garasi masing-masing SKPD setelah mendapat ijin tertulis dari Sekretaris Daerah. | Laporan<br>Selesai |
|---|----------------------------------|--|---------------------|--|--------------------|

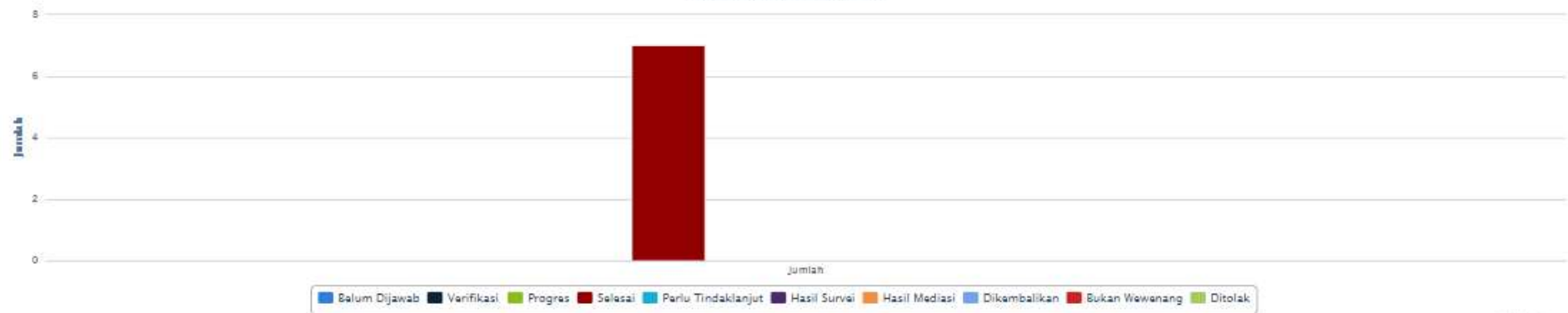
|   |   |   |                             |  |                            |
|---|---|---|-----------------------------|--|----------------------------|
| 5 | <p>Trian Safira<br/>Ratnaningtyas<br/>(trianxxxxxxxx)</p> | <p>Pak Gub saya kebetulan lulusan baru dari Poltekkes Kemenkes Yogyakarta Jurusan Analis Kesehatan. Saya lulus bulan Agustus 2016 kemarin. Yang saya keluhkan adalah kenapa di Jawa Tengah belum ada perekrutan pegawai non PNS dari BKD Jateng seperti halnya pemprov DIY yang sudah mengadakan. Kenapa saya keluhkan seperti itu pak gub? Karena ketika saya ingin mendaftar di DIY namun KTP saya Jawa Tengah sehingga tidak bisa mendaftar, lalu bagaimana apakah ada perekrutan pegawai di lingkungan dinas Jateng, semisal Balai Laboratorium milik Jateng. Kemudian saya juga mengeluhkan tentang pendaftaran RSUD yang "saklek" harus pakai STR. Memang STR adalah kunci dari tenaga kesehatan yang akan bekerja, namun apakah tidak dipertimbangkan kalau untuk fresh graduate untuk mencoba tes tersebut, belum tentu fresh graduate memiliki skill yang buruk. Dan kampus kami juga sudah lebih maju karena sudah adanya Surat Keterangan dalam Proses STR, artinya mahasiswa tersebut sudah menjadi anggota organisasi profesi dan hanya menunggu dari pusat STR (Surat Tanda Registrasi) tersebut. Jadi perihal STR apakah itu salah mahasiswa yang sudah lulus, padahal nyatanya kami sudah mendaftarkan 2 bulan yang lalu. Apakah RSUD di Jawa Tengah tidak memberikan kesempatan sedikitpun untuk fresh graduate yang nyatanya putra putri daerahnya ingin bekerja di daerahnya masing-masing (kembali ke daerahnya). Maaf bukan bermaksud membandingkan. RSUD di Jogja pun menerima mahasiswa untuk dijadikan pegawainya</p> | <p>30-10-2016<br/>18:36</p> | <p>Terima kasih Lapornya akan kami teruskan ke bidang yang tangani Terima Kasih atas Pertanyaan Saudara Bahwa Pengadaan Pegawai di Pemerintah Provinsi Jawa Tengah menggunakan 3 metode : Pengadaan CPNS Aturan penerimaan pegawai menggunakan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 98/2000 jo PP No 11/2002 jis PP No 78/2013 dan Peraturan Kepala BKN Nomor 9 / 2012 Pengadaan Pegawai BLUD Tidak Tetap Aturan yang digunakan Peraturan Gubernur Jawa Tengah nomor 5 tahun 2013. Untuk penerimaan pegawai supporting/tenaga non teknis (penjaga, petugas kebersihan dll) dilaksanakan menggunakan Peraturan Presiden No 4 tahun 2015 Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Dan untuk Pengadaan Non PNS tidak ada dasar hukum yang mengatur, Sedangkan untuk penerimaan CPNS tahun 2016 sesuai surat Menteri PAN-RB nomor B/2163/M.PAN-RB/06/2015 tanggal 30 Juni 2015 dan surat Menteri PAN-RB nomor B/2613/M.PAN-RB/07/2016 tanggal 25 Juli 2016 untuk kebijakan penerimaan pegawai baru di lingkungan Kementerian/Lembaga dan Pemerintah Daerah tahun 2015 dan 2016 sangat membatasi penerimaan pegawai baru dari pelamar umum dengan pengecualian tertentu (dokter, Dokter Gigi dan Bidan PTT Kemenkes, Guru Garis Depan Kemendikbud, THL TB Penyuluh Pertanian Kementan) dan setelah lulus dengan sistem CAT. STR (Surat Tanda Registrasi) bagi para tenaga kesehatan adalah</p> | <p>Laporan<br/>Selesai</p> |
|---|---|---|-----------------------------|--|----------------------------|

|   |                           |   |                     |  |                    |
|---|---------------------------|---|---------------------|--|--------------------|
| 6 | suwandi<br>(08139xxxxxxx) | <p>LAPOR GUB : saya seorang manager personalia di PT ISS semarang. sebuah perusahaan outsorsing jasa kebersihan keamanan dan lain lain. saya melaporkan : bahwa saya melihat clening service di lingkungan kantor PEMPROV JATENG dan di kantor SKPD PEMPROV JATENG. itu kerjanya pada jam 9 pagi ,cuma nongkrong, jalan2 makan diwarung. ngak kerja. dan sy pernah kekantor PEMPROV JATENG sy pengang intalasi kaca berdebu dan agak buram. bahkan kotoran sampah di bawah dekat tong sampah dalam ruangan dekat lif kok berserakan dan tidak ada yang membersihkan. padahal saya melihat orang clening service duduk aja.pada jam kerja jam 9 pagi hari senin 24 oktober 2016. saya juga pernah mengajukan kontrak di kantor DINAS KOPERASI DAN UMKM PEMPROV JATENG,tapi ditolak. dan saya melihat para satpam ,dan clening service, jam 9 pagi duduk duduk dipos satpam dan ada juga yang makan di warung depan kantor dinas koperasi tersebut. setahu saya kontrak mereka juga mahal gaji mereka diatas UMK kota semarang dan sering dapat Tip dari PNS setempat. saya melihat lantainya kotor,mungkin dibersihkan cuma sekali pagi sama sore aja. MOHON kepada Bapak GUBERNUR JAWA TENGAH,dan BIRO UMUM PEMPROV JATENG,dan BKD pemprov jateng, untuk mengganti semua clening service atau petugas kebersihan, di semua kantor PEMERINTAH PROVINSI JAWATENGAH,karena mereka selama ini kerjanya keset.dan minta gaji besar,belum juga dapat TIP dari PNS setempat. jika ada kontrak dari pihak kasubag</p> | 30-10-2016<br>18:39 | <p>Trimakasih Laporan anda akan kami sampaikanke bidang yang tangani Terimakasih Masukkannya Berkaitan dengan Tenaga kebersihan, menjadi kewenangan SKPD masing2, Karena SKPD langsung kontrak dengan Perusahaan outsourcing, sehingga BKD Provinsi hanya dapat mengawasi yang ada di BKD saja. Untuk SKPD Provinsi Jawa Tengah yang lain untuk menjadi PERHATIAN sehingga, Kerjasama dengan Perusahaan Outsourcing untuk diperhatikan, sehingga hasil kerja dapat Maksimal. Sekali lagi terima kasih masukannya</p> | Laporan<br>Selesai |
|---|---------------------------|---|---------------------|--|--------------------|

|   |                           |   |                     |  |                    |
|---|---------------------------|---|---------------------|--|--------------------|
| 7 | Khusnul<br>(08587xxxxxxx) | Yth. Pak Gubernur, SOTK di lingkungan Prov Jateng menjadi ramping berarti pejabat eselon II, III. dan IV menjadi berkurang dan terdapat pejabat yang tidak kebagian jabatan, kenapa BKD Prov Jateng mengadakan Talent Scouting lagi di Tahun 2016 sedangkan pada Tahun kemarin yang sudah masuk talent pool saja belum mendapatkan jabatan, apa kegiatan ini tidak terjadi pemborosan anggaran? | 31-10-2016<br>09:08 | Terimakasih Perhatian anda, Laporan anda kami teruskan ke bidang yang menangani Terima kasih atas pertanyaan Sdr. Khusnul Dapat kami sampaikan bahwa dalam penataan SOTK pada Pemerintah Provinsi Jawa Tengah terjadi pengurangan pada jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama hal ini sesuai semangat PP nomor 18 Tahun 2016, yang menyebutkan bahwa setiap Pemerintah Daerah, harus melakukan perampingan strukturnya demi efisiensi. Sedangkan untuk jabatan Administrator (eselon III) dan jabatan Pengawas (Eselon IV) mengingat tugas dan fungsi pada masing-masing SKPD terjadi penambahan (ada penggabungan dan pemisahan) serta terdapat pengalihan kewenangan dari Pemerintah Kabupaten/Kota ke Pemerintah Provinsi maka jumlah jabatan Pengawas dan Administrator terjadi penambahan. Pada tahun ini Pemerintah Provinsi Jawa Tengah melaksanakan Talent Scouting karena pada saat ini masih terdapat jabatan pengawas dan administrator yang masih kosong dan akan dilaksanakan pengisian sekaligus penataan pada SOTK yang baru. Kami informasikan pula bahwa PNS yang sudah lulus Talent Scouting 2015 atau ditetapkan dalam talent pol tidak serta merta dapat mengisi kekosongan jabatan karena pertimbangan pengangkatan dalam jabatan struktural (Administrator dan Pengawas) dilakukan oleh Tim yang dibentuk oleh Gubernur (Tim Penilai Kinerja) dengan mempertimbangkan kesesuaian antara kualifikasi, | Laporan<br>Selesai |
|---|---------------------------|---|---------------------|--|--------------------|

### Grafik Berdasarkan Status Pelaporan

Source: laporgub.jatangprov.go.id



| No.          | Status Laporan    | Jumlah   |
|--------------|-------------------|----------|
| 1            | Belum Dijawab     | 0        |
| 2            | Verifikasi        | 0        |
| 3            | Progres           | 0        |
| 4            | Selesai           | 7        |
| 5            | Perlu Tindakanjnt | 0        |
| 6            | Hasil Survei      | 0        |
| 7            | Hasil Mediasi     | 0        |
| 8            | Dikembalikan      | 0        |
| 9            | Bukan Wewenang    | 0        |
| 10           | Ditolak           | 0        |
| <b>Total</b> |                   | <b>7</b> |