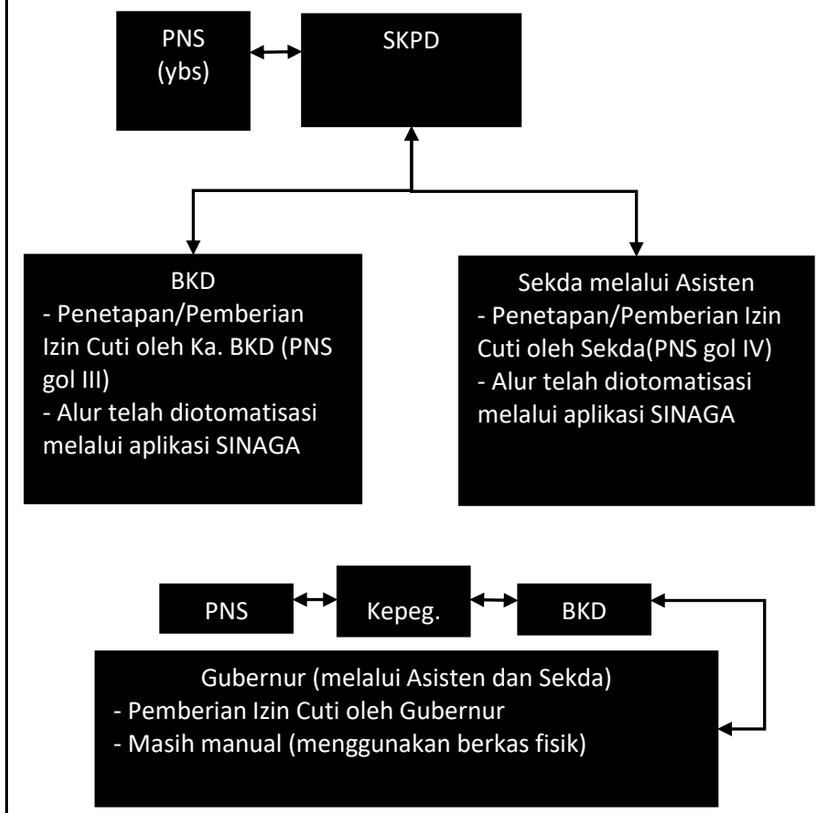
CUTI BESAR

1. PNS yang telah bekerja paling *singkat 5 (lima) tahun* secara terus menerus berhak atas cuti besar lama 3 (tiga) bulan
2. Ketentuan paling singkat 5 (lima) tahun secara terus menerus dikecualikan bagi PNS yang masa kerjanya belum 5 (lima) tahun, *untuk kepentingan agama*.
3. PNS yang menggunakan hak atas cuti besar tidak berhak atas cuti tahunan dalam tahun yang bersangkutan.
4. Untuk mendapatkan hak atas cuti besar, PNS yang bersangkutan mengajukan permintaan secara tertulis kepada PPK atau pejabat yang menerima delegasi wewenang untuk memberikan hak atas cuti besar.
5. PNS yang telah bekerja paling singkat 5 (lima) tahun secara terus menerus berhak atas cuti besar lama 3 (tiga) bulan
6. Ketentuan paling singkat 5 (lima) tahun secara terus menerus dikecualikan bagi PNS yang masa kerjanya belum 5 (lima) tahun, untuk kepentingan agama.
7. PNS yang menggunakan hak atas cuti besar tidak berhak atas cuti tahunan dalam tahun yang bersangkutan.
8. Untuk mendapatkan hak atas cuti besar, PNS yang bersangkutan mengajukan permintaan secara tertulis kepada PPK atau pejabat yang menerima delegasi wewenang untuk memberikan hak atas cuti besar..
9. Hak cuti besar dapat ditangguhkan penggunaannya untuk paling lama 1 (satu) tahun apabila kepentingan dinas mendesak, kecuali untuk kepentingan agama.
10. Selama menggunakan hak atas cuti besar, PNS yang bersangkutan menerima penghasilan PNS.

NO	NAMA SUB BIDANG	PELAYANAN / KONTAK PELAYANAN	SYARAT	ALUR
1	**Subbid Layanan dan Administrasi Kepegawaian**	**3 Cuti PNS** **Pengampu :** **Putri Fristadevi Astuti, S.STP** **kontak (024)8318846 pesawat 123/ 126**	5. Cuti Besar 6. Cuti Sakit Lebih dari 14 Hari 7. Cuti ke Luar Negeri (Sakit, Tahunan, Alasan Penting, Cuti Melampirkan dokumen pendukung (Contoh : Surat Biro