

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH

Tahun : 2023

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Tujuan			
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Sistem Merit dalam Manajemen ASN	Nilai Sistem Merit	337
Sasaran			
1.1	Distribusi Penempatan PNS dalam Jabatan	Persentase distribusi penempatan PNS dalam Jabatan	100%
1.2	Pengembangan Layanan Kepegawaian Yang Cepat dan Terintegrasi	Persentase Pengembangan layanan kepegawaian yang cepat dan terintegrasi	100%

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Tujuan			
2.	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	88
Sasaran			
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	88
2.2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP PD	77

Semarang,

2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TENGAH



Drs. WISNU ZAROH, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19630526 199503 1 002