

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH**

Tahun : 2022

<b>NO.</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>Tujuan</b>			
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Sistem Merit dalam Manajemen ASN	Nilai Sistem Merit	285
<b>Sasaran</b>			
1.1	Distribusi Penempatan PNS dalam Jabatan	Persentase distribusi penempatan PNS dalam Jabatan	100%
1.2	Pelayanan Kepegawaian Yang Cepat dan Terintegrasi	Persentase Pengembangan layanan kepegawaian yang cepat dan terintegrasi	100%

<b>NO.</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>Tujuan</b>			
2.	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	88
<b>Sasaran</b>			
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	88
2.2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP PD	75

Semarang,

2021

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH



Drs. WISNU ZAROH, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630526 199503 1 002